

Styrelsens för Ortivus AB (publ) redovisning av resultatet av ersättningskommitténs utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare enligt punkten 10.3 tredje stycket i Svensk kod för bolagsstyrning

Ortivus ABs styrelse har genom ersättningskommittén utfört en sådan utvärdering som anges i punkten 9.1 andra och tredje punkterna i Svensk kod för bolagsstyrning.

Utvärderingen har visat att de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2011 beslutat om har tillämpats med undantag för följande avvikelse. Enligt det nya VD avtal som tecknades i december 2011 med Carl Ekvall, har Carl Ekvall möjlighet till en individuell prestationsbaserad ersättning och bonuslön avseende verksamhetsåret 2012 som maximalt kan uppgå till den fasta årslönen. Med hänsyn till att riktlinjerna som beslutats av årsstämman 2011 föreskriver ett tak för rörlig ersättning på maximalt 50% av den fasta årslönen, har styrelsen/ersättningskommittén enligt förslaget på riktlinjer till årsstämman 2012 föreslagit en höjning av taket för den rörliga ersättning som kan utgå till ledande befattningshavare till maximalt 100% av den fasta årslönen. Motivet för föreslagen höjning är att enligt styrelsens/ersättningskommitténs bedömning finns ett behov att i det enskilda fallet komma överens om rörlig ersättning kopplat till individuell prestation samt nyckeltal och mål för koncernen som ger möjlighet till rörlig ersättning maximalt motsvarande den fasta årslönen för att därigenom skapa ett marknadsanpassat och erforderligt incitament för berörd befattningshavare.

Ersättningskommittén bedömer också mot bakgrund av utvärderingen att bolagets pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, liksom de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som gäller för bolagsledningen i bolaget, är ändamålsenliga och väl avvägda.

Danderyd, mars 2012
Ortivus AB (publ)
Styrelsen